
Bestyrelsesmøde 8. november 2021

Referat



**Nørrebro
Klatreklub**

Til stede: Bjarke, Linde, Magnus, Morten, Nikolaj, Rune, Signe, Søren

Ordstyrer: Magnus

Referent: Morten

Bestyrelsen er beslutningsdygtig.

Næste møde: Bestyrelsesmøde 7. december.

Dagsorden

1. Dørsystem
2. Møde med Nørrebrohallen ang. højvæg
3. Årshjul
 - Kommunikation til medlemmer
4. Dato for BaNanna Open
5. Samtaler med ansøgere som ny sekretær
6. Nyhedsbrev på hjemmeside
7. Valg af filtbelægning
8. Ansættelsesproces ifm. rutebyg
9. Bäst
10. Bedre muligheder for enkeltarrangementer.
11. Klubdag
12. Lounge
13. Corona 3.0
14. Pride '22
15. Øvrigt

1. Dørsystem

Dørsystemet er næsten færdigt og bliver sat op onsdag.

Der spørges til om man har talt med Nørrebrohallens reception ang. salg af dagskort. Det har man, og den ordning fortsætter ind til dørsystemet er blevet ordentligt gennemtestet, og dagskortfunktionen er blevet implementeret.

Dagskort sælges ind til da stadig kun til gæster som følges med et medlem (buddy-ordningen).

2. Møde med Nørrebrohallen ang. højvæg

NKK er, af Nørrebrohallen, blevet bedt om at fjerne greb fra den nederste del af højvæggen, således at børn ikke har mulighed for at klatre op.

Repræsentanter fra bestyrelsen har holdt møde med Nørrebrohallen, da dén løsning ikke er realistisk.

De kan fra Nørrebrohallen godt se at det ikke kan lade sig gøre at skrue greb ned og op igen hele tiden. De er dog fortsat bekymrede for at børn kan komme til skade, og de har brug for at nå én eller anden løsning.

Der er indgået det kompromis at der ikke må sættes store greb (jugs) op i en højde under vindueskarmen (ca. 160 cm). Desuden er der blevet fremstillet plakater som oplyser om sikkerhed på højvæggen.

Det blev også diskuteret at afspærre væggen med en presenning som på BaNanna, men den løsning kan ikke lade sig gøre af pga. brandfare.

Bestyrelsen kontakter højvægsudvalget om det indgåede kompromis.

3. Årshjul

Det foreslås af sætte ekstra tid af, ved bestyrelsesmødet i januar, til at fremstille et årshjul, som indeholder allerede kendte datoer for begivenheder i 2022.

Der bemærkes at datoer for klubture ikke nødvendigvis kan kendes på forhånd. Svares at klubture som regel følger ferierne, og derfor godt kan lægges i kalenderen allerede. Desuden nævnes det at klubben yder støtte til ad-hoc ture.

Bestyrelsen kontakter udvalgene for at indhente datoer til årshjulet. Det endelige årshjul kommunikeres ud til udvalg i starten af februar.

Kommunikation til medlemmer

Det er en udfordring at nå ud til alle medlemmer.

Det besluttes at der skal forfattes et nyt velkomstbrev og fremstilles velkomstplakater ifm. den nye sæson. Der fremhæves at (nye) medlemmer skal vide at de træder ind i en frivilligt drevet klub, og vide hvordan man melder sig ind i udvalg. Alle i bestyrelsen opfordres til at tænke over hvordan man bedst opnår det, i velkomstbrevet, frem til næste bestyrelsesmøde.

4. Dato for BaNanna Open

BaNannaudvalget har foreslået 11. juni, og det vedtages.

Datoer for indhentning af de nødvendige tilladelser er dermed også kendt, og kan indgå i årshjulet.

5. Samtaler med ansøgere som ny sekretær

Der er endnu ikke kommet nogen ansøgninger. Ansøgere ved tidligere opslag kontaktes direkte.

Bestyrelsen udvælger to repræsentanter til at deltage i samtaler.

6. Nyhedsbrev på hjemmesiden

Nyhedsbrevet vil blive lagt op på hjemmesiden samt Facebook.

7. Valg af filtbelægning

Det besluttes at lade medlemmerne stemme om farven på filtbelægningen i hallen. Gubbies kontaktes ang. muligheden for mere end een farve.

8. Ansættelsesproces ifm. rutebyg

Der er blevet ansat tre rutebygere, og en afløser for den ene som desværre er blevet skadet. Det er uvist om man vil have en fast afløser fremadrettet, men i udgangspunktet vil man helst have behovet dækket gennem godtgørelsesordningen.

Der spørges til hvordan man kommer i betragtning som rutebygger mod godtgørelse (fjerde rutebygger). Der svares at det mest oplagt sker gennem workshops.

Der diskuteres om man skal ansøge til rutebyggerne eller rutebyggerudvalget hvis man ønsker at være fjerde rutebygger. Der fremføres flere argumenter:

For at lade det gå gennem rutebyggerne:

- Den fjerde rutebygger kommer til at arbejde sammen med rutebyggerne.
- Det fritager frivillige i udvalget den potentielt ubehagelige situation at skulle give afslag.

- Man sparer en arbejdsgang (kommunikation mellem fjerde rutebygger og udvalg, og derefter mellem udvalg og rutebyggerne).

For at lade det gå gennem udvalget:

- Man undgår at beslutningen bliver taget af en lille gruppe.
- Man aflaster i nogen grad rutebyggerne.

Man når ikke en endelig konklusion.

Det nævnes at man kan overveje at have fjerde rutebygger med på prøve en enkelt uge, inden man binder sig til fire uger som ellers er udgangspunktet for fjerde rutebygger.

Der spørges til om det er muligt at være fastansat rutebygger samtidig med at man sidder i rutebyggerudvalget. Spørgsmålet udskydes til "øvrigt".

Der spørges om der er deltagerbegrænsning til workshops. Man arbejder med en grænse på ti deltagere.

Der spørges til om børne-/juniorholdet kan benytte sig af rutebyggerne. Det er der stemning for. Børne-/juniorholdets trænere vil overveje hvordan man bedst kan bruge rutebyggerne.

9. Bäst

Konkurrenceudvalget har meldt at de kan strippe væggen på een dag, men at de gerne vil have hjælp af 3-4 frivillige. Der bliver sendt en mail ud om det.

Bison Boulders har tilbudt 40% rabat til NKK's medlemmer mens klubben er lukket op til Bäst. Der takkes ja til tilbudet.

10. Bedre muligheder for enkeltarrangementer

Selvom udvalgene er en god måde at bringe frivillige kræfter i spil, ønskes det at være lettere for medlemmer at afholde enkeltarrangementer, f.eks. "Boulder og Bajer", film i loungen, etc.

Det besluttet at oprette en post til "Nye initiativer", samt oplyse i velkomstbrev og på velkomstplakaten.

11. Klubdag

Der var omtrent 15 fremmødte til klubdag. Der vil i næste nyhedsbrev blive oplyst om at klubdagudvalget har brug for hænder.

Det nævnes at man bør melde klubdag ud tidligere, og at det eventuelt kan indgå i velkomstbrevet.

12. Lounge

Man ønsker at forbedre loungen.

Der er forslag om at gøre det til en klubdag, men der modargumenteres med at forbedringerne da ikke vil blive ordentligt planlagt. Det synspunkt er der enighed om, men hvis forbedringer er planlagt på forhånd kan de godt udføres på en klubdag.

13. Corona 3.0

Der er en risiko for at coronapas bliver genindført.

Der vil blive sendt en SMS ud før julefrokosten ang. krav om gyldigt coronapas.

Der nås ikke en konklusion for hvordan man agter at udføre tjek af gyldige pas i klubben. Men man mener at man bør statuere et eksempel, således at klubben lukkes såfremt der ikke bliver udført de nødvendige tjek.

14. Pride '22

Der spørges om man allerede nu skal indkøbe merch og greb til Pride, og om man overhoved ønsker at afholde Pride igen (og da skal det med på årshjulet).

Der er stemning for at afholde pride igen. DTU Climbing kontaktes ang. samarbejde, og hvis de også ønsker det, kan der indkøbes merch (uden årstal).

Ang. særlige greb til Pride nævnes det at de efterfølgende kan bruges som "bamsegreb". Man har dog spurgt rutebyggerne, og det ønsker de ikke. Det besluttet at der ikke skal indkøbes særlige greb til Pride.

15. Øvrigt

Gæsteordning med PLØKS

PLØKS har spurgt om deres medlemmer må klatre i NKK mens deres klub er lukket pga. PLØKS Open. Der er allerede indgået aftale om at deres juniorhold kan træne med børne-/juniorholdet.

Deres øvrige medlemmer må også gerne klatre i NKK, men det er endnu ikke blevet kommunikeret. Det vil blive gjort, og man vil samtidig spørge om NKK's medlemmer kan klatre i PLØKS mens der er lukket pga. Bäst.

Fastansatte rutebyggere i rutebyggerudvalget

I forbindelse med ansættelse af rutebyggere overvejes det om man som ansat samtidig kan sidde i rutebyggerudvalget.

Der fremføres en række argumenter:

Imod at ansatte rutebyggerere kan sidde i rutebyggerudvalget:

- Det kan udefra ligne at rutebyggerne er ansat af dem selv (i.e. rutebyggerudvalget). Dette til trods for at ansættelser foregår gennem en ansættelseskomité nedsat af bestyrelsen.
- Der er risiko for at alt relateret til rutebyg bliver varetaget af en lille og lukket gruppe.
- Som rutebygger kan det være svært at afgøre hvornår man har hvilken "hat på".

For:

- Alle medlemmer af klubben bør have lige muligheder for at sidde i udvalg.
- Man risikerer at udelukkelse af ansatte "smitter" til andre udvalg.
- Rutebyggerudvalget kan ikke bestemme ansættelser og -vilkår; det foregår gennem bestyrelse.
- Man kommunikerer mistillid overfor de ansatte.
- Man risikerer at udvalget får svært ved at finde nok medlemmer, hvis rutebyggere udelukkes.

Under diskussionen lægges der særlig vægt på signalværdien i at inkludere vs. udelukke rutebyggere fra udvalget.

Hvis rutebyggere tillades i udvalget, foreslås det at præcisere udvalgets opgaver, for at gøre det nemmere for rutebyggerne at navigere.

Der opnås ikke enighed, hvorfor man vælger at stemme.

Kan ansatte rutebyggere sidde i rutebyggerudvalget?

- For: 4 stemmer

- Imod: 2 stemmer
- Blank: 1 stemme

Det besluttes at ansatte rutebyggere godt kan sidde i rutebyggerudvalget, og formanden vil kommunikere dette.

Markering af problemer

Skal problemer bygget af frivillige vs. ansatte rutebyggere markeres forskelligt?

Det forklares at formålet med at markere forskelligt vil være at gøre det nemmere at afgøre effekten af professionel rutebyg i klubben.

Det bemærkes at hvis man vælger at markere forskelligt, skal det understreges overfor rutebyggerne og medlemmerne at det ikke er et udtryk for mistillid, men udelukkende for at samle data.

Der udtrykkes bekymring for om forskellige markering vil lede til en opfattelse af "A-hold" og "B-hold".

Der stemmes. *Skal problemer bygget af frivillige vs. ansatte rutebyggere markeres forskelligt?*

- For: 5 stemmer
- Blank: 2 stemmer

Dagsorden til bestyrelsesmøde

Formanden mener at dagsordenen til bestyrelsesmøderne skal kommunikeres til medlemmerne (via hjemmesiden), og at man skal tage imod forslag til punkter som skal diskuteres, fra medlemmerne.